

*FOA Vestsjælland*

**Referat af ordinær sektorgeneralforsamling i**

## **PÆDAGOGISK SEKTOR**

**Afholdt virtuelt den 4. marts 2021**

Der blev torsdag den 4. marts 2021 afholdt ordinær generalforsamling i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland, efter følgende dagsorden:

1. <i>Velkomst</i> .....	2
2. <i>Formalia</i> .....	2
3. <i>Sektorbestyrelsens beretning</i> .....	3
4. <i>OK21</i> .....	5
5. <i>Faglige indsatser for 2021</i> .....	6
6. <i>Indkomne forslag</i> .....	6
7. <i>Valg</i> .....	6
8. <i>Eventuelt</i> .....	7
9. <i>Afslutning</i> .....	7
<i>Bilag: Oplæg fra Kim Henriksen</i> .....	8

## 1. **Velkomst.**

Sektorformand Dorthe Isager bød velkommen til sektorgeneralforsamling som grundet corona restriktionerne blev afholdt virtuelt, med teknisk hjælp fra Forbundet.

Dejligt at der er så mange tilmeldte.

## 2. **Formalia.**

### a) *Valg af dirigent*

Faglig sekretær, FOA Vestsjælland, Lars Mortensen blev valgt som dirigent

Lars takkede for valget og indledte med at gennemgå dagsordenen. Der var enighed om at der kunne arbejdes efter.

### b) *Valg af referent*

Afdelingsformand Sigurd Gormsen blev valgt som referent.

### c) *Berigtigelse af sektorgeneralforsamlingen*

Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var rettidigt indkaldt, ved at der den 28/10 var opslag på afdelingens hjemmeside, og samme dag blev generalforsamlingen varslet i nyhedsbrevet som udsendtes til alle medlemmer.

Det var tilmeldt 26 stemmeberettigede samt 3 gæster – 18 stemmeberettigede og 3 gæster deltog

*d) Valg af stemmetællere*

Da generalforsamlingen afholdes virtuelt, vil skriftlige afstemninger blive afholdt elektronisk, efter generalforsamlingens afholdelse, jf. forretningsordenens bestemmelse:

*Ved såvel skriftlig afstemning som ved personvalg, hvor der er kampvalg, vil afstemningen først kunne finde sted dagen efter sektorgeneralforsamlingen pga. den tekniske udfordring ved af afholde sektorgeneralforsamlingen virtuelt. Dermed vil resultatet af sådanne afstemninger tidligst kunne meddeles deltagerne i sektorgeneralforsamlingen 2 døgn efter afholdelsen af sektorgeneralforsamlingen.*

Derfor udgik punktet.

*e) Godkendelse af forretningsorden*

Sektorbestyrelsens forslag til forretningsorden blev vedtaget efter dirigentens gennemgang, specielt i forhold til det at bede om ordet via ”Hånden” eller på chat-funktionen.

### **3. Sektorbestyrelsens beretning.**

*Fremlægges på sektorgeneralforsamlingen i skriftlig udgave suppleret af en mundtlig beretning.*

Sektorformand Dorthe Isager fremlagde sektorbestyrelsens beretning:

*Så er tiden kommet til et tilbageblik på 2020.*

*Fik vi nået det, vi fik mandat til ved sidste generalforsamling?*

*Det korte svar er NEJ.*

*Vi blev overhalet af en pandemi, så selvom vi fik vedtaget en lønstrategi d. 2. marts 2020, er vi ikke kommet helt i mål med udmøntningen, og derfor vil vi også senere i aften bede generalforsamlingen om at godkende sektorbestyrelsens forslag til, at vi arbejder videre med de samme mål, som blev vedtaget på sektorgeneralforsamlingen i 2020, herunder den vedtagne lønstrategi og de vedtagne udmøntningskriterier.*

*I det forgangne år har Coronasituationen og de dertil knyttede restriktioner helt klart været vores største udfordring, også med hensyn til de årlige lønforhandlinger: hver gang vi havde aftalt lokale møder, blev Danmark lukket ned for næsen af os, og vi ”blev slået hjem igen”.*

*Vi har dog fået gennemført de årlige lønforhandlinger i nogle af vores kommuner, men i andre er vi ikke helt færdige endnu.*

*Vi har brugt meget tid på at sikre vores kollegaers arbejdsvilkår med alle de ekstra opgaver der er fulgt med denne pandemi.*

*Dagplejerne fik eksempelvis en betragtelig større rengøringsopgave, men man havde ikke lige tænkt på dem, da man lavede diverse retningslinjer fra SSI, så i den periode snakkede vi meget med forbundet.*

*Pædagogmedhjælperne skulle i starten efter genåbningen være udenfor i stort set alle timer, de var på arbejde, med opdelt, mindre børnegrupper osv. osv. – omsorgsmedhjælperne havde også udfordringer, eksempelvis ved at borgerne på opholdsstederne var hjemme i alle døgnets timer, da deres "arbejde" var lukket ned, og samtidig skulle man hele tiden passe på de mest sårbare.*

*Vi har skrevet mange breve til udvalgsformænd, børnechefer og borgmestre om både det ene og det andet – vi har indgået lokalaftaler baseret på fælleserklæringerne fra Forhandlingsfællesskabet og KL, vi har sikret betaling ved overarbejde til dagplejerne i forbindelse med deres øgede rengøringsopgaver og snakket arbejdsmiljø med arbejdsgiverne i kommuner.*

*I sektoren har vi ikke holdt mange møder i 2020, men de få møder, vi har holdt, har været om aftenen, da alle bestyrelsesmedlemmerne har haft travlt om dagen.*

*Alle har været presset, og har haft travlt – det har vi også - med at passe på Jer og jeres vilkår i denne tid – og det vil vi fortsætte med i 2021.*

*I FOA Vestsjælland er vi efterhånden blevet ret gode til digitale møder.*

*Vi har alle arbejdet anderledes, end vi plejer; stort set alle møder har foregået over teams eller zoom – selv kurser og TR-uddannelse – og hjemmearbejdspladser har været reglen snarere end undtagelsen.*

*I efteråret har vi samlet overenskomstkrav ind fra sektorens medlemmer, udtaget krav og indsendt disse til forbundet. Den centrale sektorbestyrelse og Hovedbestyrelsen har så prioriteret de krav, man ville gå til KL og Danske Regioner med – og i skrivende stund lytter jeg mig til, at der er indgået overenskomstforlig mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.*

*Så mangler vi lige de respektive organisationsforhandlinger – og det er jo her, at der indgås særlige aftaler for hhv. FOAs medlemmer og sektorens medlemmer, og så skal det samlede forlig jo til urafstemning hos medlemmerne i hele landet.*

*Afslutningsvis vil vi sige tak for året der gik – vi ser frem til et nyt år, forhåbentlig hvor vi får has på coronaen, og får hverdagen tilbage.*

Sektorformanden supplerede den skriftlige beretning med en kort orientering om de problemer corona pandemien har betydet for sektorens faglige arbejde i perioden.

Beretningen blev godkendt

#### 4. OK21

##### **Sektorformand Kim Henriksen vil give en kort orientering om resultatet af OK21 og fortælle om status på minimumsnormeringer.**

Kim fremlagde et oplæg dels om den centrale sektors målprogram og status på dette arbejde, om OK21, minimumsnormeringer, m.v. Corona'en har også hér givet store problemer.

Der var spørgsmål og kommentarer til oplægget.

Brian havde erfaringer fra Odsherred relateret Puljen om at få ufaglærte til faglærte er for kompliceret i ansøgningsrunden. Derfor en opfordring til at få dette forenklet, sådan at man som ansøger ved hvad grundlaget er for den enkelte. Kim replicerede at det er en vigtig pulje, og at unødigt bureaukrati skal luges ud.

Dorthe opfordrede til at alle som har gang i noget med uddannelse, at de kontakter hende.

Elin havde spørgsmål til Rotationsprojektet, herunder sammenhængen til AUD midler. Kim svarede at der er gode muligheder som man bør kikke ned i.

Camilla opfordrede til at "gi den gas" i forhold til de resterende forhandlinger.

Carsten roste Kim for arbejdet. Foreslog at KL-kompetencefondet nedsættes sådan at man kan søge på den allerede efter 2 års ansættelse, i stedet for de 5 år som pt er gældende.

Hanne Brøndum spurgte ind til dét, at vi skal have nogle flere tillidsrepræsentanter. Problemet er at på mange institutioner er der under 5 ansatte, så man ikke kan vælge TR – derfor bør kravet om 5 ansatte tages ud af rammeaftalen om medindflydelse (TR aftalen). Kim henviste til at det er en meget generel aftale, og hvis arbejdsgiveren kan overtales til det, så kan man gå under grænsen på 5.

Tina Mikkelsen spurgte ind til det at sektoren vil tage det 5 barn ud af dagplejen, idet man jo allerede nu kan undlade at lave aftale om at tage det 5 barn ind. Kim svarede på denne del, at dagplejeaftalen oprindeligt blev indgået på grundlag af at dagplejen havde børn op til 6-7 år. Det har jo nu ændret sig væsentligt med meget mindre børn som kræver meget mere.

René henviste til overenskomstens § 4, 5 og 6 som omhandler disse 5 børns kontrakter m.v. og ønskede at der bliver ryddet op i disse bestemmelser.

Tina roste seniorordningen, og det at hun derfor kan slippe for gæstebørn. Derfor en opfordring til at man ikke rører for meget ved seniorordningen.

Kim udtrykte enighed om at seniorordningen er vigtig. Da den blev indført i 2008 var der 10 % som kunne omfattes af ordningen – nu er vi oppe på 27 % og udviklingen peger mod 50%. Derfor skal der være fokus på dagpleje arbejdsmiljø som tilgodeser både seniorerne og de som måske er på vej ind i dagplejearbejdet. Dagplejen skal fremtidssikres! Der er lavet rigtig mange lokale aftaler om dette, og derfor er der også grundlag for at få det ind i overenskomsten på en måde så der ikke sker forringelser, men helst forbedringer.

Brian italesatte problematikken om kronestigninger i forhold til procent-stigninger. Kim replicerede, at det er der stort fokus på netop dette, herunder at der er et øget fokus på denne del også fra andre organisationer.

## 5. Faglige indsatser for 2021.

*Sektorbestyrelsen indstiller, at sektorgeneralforsamlinger beslutter flg. to faglige indsatser for 2021:*

*a) Udmøntning af sektorens lønstrategi.*

*b) Arbejds miljø, herunder drøftelse af konkrete tiltag.*

Dorthe appellerede til at sektoren i den kommende periode fortsætter den strategi som besluttet på sidste generalforsamling, idet der fortsat er hængepartier.

Forslaget blev vedtaget

## 6. Indkomne forslag.

*Sektorbestyrelsen vil på sektorgeneralforsamlingen fremlægge forslag til udvælgelseskriterier, for så vidt angår de årlige lokale lønforhandlinger på sektorens område i 2021.*

René begrundede forslaget fra bestyrelsen. At der sættes særligt fokus på alle medlemmer af sektoren som har en lønudvikling på 3% eller derunder med en 5 årig ansættelse. Det betyder ikke at det kun vil komme denne gruppe til gode, men det er et udtryk for at sektoren arbejder ud fra en solidarisk lønpolitik.

Forslaget blev vedtaget

## 7. Valg.

*Flg. sektorbestyrelsesmedlemmer er på valg i år for en 4-årig periode:*

*Mette Pernille Schmidt, Lone Dauer Andersen, Ulla Finne-Jakobsen og Carsten Olsen Feldstedt.*

*De har alle fire tilkendegivet, at de modtager genvalg.*

Alle 4 blev genvalgt, for en 4 årig periode.

*Herudover skal vi have valgt en suppleant for en 1-årig periode, idet Mikkel Jakslund, som blev valgt som suppleant for en 2-årig periode ved sektorgeneralforsamlingen i 2020, udtrådte som suppleant i foråret 2020 i forbindelse med, at han startede på pædagoguddannelsen.*

Brian Svensson (Odsherred Kommune) blev valgt for et år

## 8. Eventuelt.

Brian Svensson efterlyste, at der udarbejdes en liste over private opholdssteder med overenskomst med FOA, og at listen lægges på hjemmesiden, jf. den drøftelse som var på sidste års generalforsamling. En sådan liste vil formentligt i en vis grad kunne animere private arbejdsgivere til at tegne overenskomst.

René oplyste, at der på FOA.DK er der en oversigt med arbejdspladser, herunder bosteder og opholdssteder, som forbundet har overenskomst med. Men der er mange klik for at finde frem til oplysningerne. Derfor ser René gerne at forbundet udarbejder en sådan liste.

Karina Timm oplyste, at Odsherred Kommune har dagsordensat Ørbækkilde i den kommende uge.

## 9. Afslutning.

Dorthe takkede for fremmødet og Kim for oplægget. Takkede også forbundets IT afdeling for god teknisk opbakning til mødet.

*Lars Mortensen*

\_\_\_\_\_  
Lars Mortensen, Dirigent

*Sigurd Gormsen*

\_\_\_\_\_  
Sigurd Gormsen, Referent

*Dorthe Isager*

\_\_\_\_\_  
Dorthe Isager, Sektorformand

*Bilag: Oplæg fra Kim Henriksen*



## Målprogram 2019-2023

- 1 Tilstrækkelige normeringer
- 2 Forudsætningerne er tilstede
- 3 Medlemmer har et arbejde
- 4 Rekruttere og fastholde dagplejere
- 5 Uddanne så mange som muligt

**FOA**  
Pædagogisk sektor





1

## Tilstrækkelige normeringer

- **Minimumsnormeringer**
  - Følge og påvirke implementeringen af minimumsnormering.
  - Indgår i Pædagogisk Sektors arbejde med Børneplanen
- **Pædagogisk tilsyn**
  - Særligt fokus på det pædagogisk tilsyn dagtilbud og dagplejen (Pædagogiske konsulenter og dagplejepædagoger)
  - Undersøgelse omkring tilsyn (bureau 2000)
  - Indgår i Pædagogisk Sektors arbejde med Børneplanen
- **Kvalitet i dagtilbud** (dagtilbudsområdet)
  - Indgår i Pædagogisk Sektors arbejde med Børneplanen
  - Hvad er kvalitet? Udarbejdelse af holdningskrivelse.
  - Rammer
    - Arbejdsvilkår
    - Mindre børnegrupper
    - Daginstitutionens størrelse

Tilstrækkelige normeringer og gode arbejdsvilkår på det pædagogiske område.



2

## Forudsætningerne er tilstede

- **Pædagog uddannelse evalueres i 2020**
- **Pædagogisk assistent uddannelsen evalueres 2020**
- **Kortlægning af arbejdsvilkår og beskæftigelse for pædagogiske konsulenter**
- **Arbejdsfællesskaber på de pædagogiske arbejdspladser**
- **Ret til efteruddannelse/kompetenceudvikling for alle sektorens faggrupper**
- **Anerkendelse af faggruppernes fag/faglighed**
  - Bl.a. i forhold til pædagogiske assistent

At sikre at forudsætningerne er tilstede for, at alt pædagogisk personale på dagtilbudsområdet kan bruge deres kompetencer og arbejde med implementering og udførelse af den styrkede pædagogiske læreplan.



3

### Medlemmer har et arbejde

- **Rekruttering på alle faggrupper**
- **Retten til fuldtid**
- **Arbejdsvilkår**
  - På dagtilbudsområdet
  - På skoleområdet
  - På det specialiserede handicap område (Samarbejde SL/3F)
    - Særligt fokus på anerkendelse af pædagogiske assistenter i forhold til socialtilsynet
- **Pædagogisk sektors fagområder**
  - Der skal vælges flere tillidsrepræsentanter
  - Tillidsrepræsentanten skal have bedre vilkår
- **Støj og indeklima** (Samarbejde BUPL)
- **Arbejdsfællesskab**
  - Fokus på medlemmernes hverdag i et arbejdsfællesskab

At vores medlemmer har et arbejde hvor, alle kompetencer bliver anvendt i opgaveløsningen og hvor alle er sikret sparring, faglig kritik og udvikling i et stærkt arbejdsfællesskab. Hvor der er etableret en evalueringskultur som alle medvirker til at opfylde og udvikle løbende.



4

### Rekruttere og fastholde dagplejere

- **Overenskomst**
  - Tidlig forberedelse af OK-21
    - Fokus på 5. barns pladsen
    - Senior ordning i dagplejen
    - Dispositionsvederlag
- **Rekruttering/fastholdelse**
  - Nye tanker omkring sektorens rekrutteringsmateriale til kommunerne
  - Branding af dagplejens kvaliteter
  - Relancering af hjemmesiden Dagplejen.dk
  - Lancering af ny hjemmeside til forældrene om dagplejen
  - Fokus på den gode jobstart (F.eks. Mentorordning dagplejen)

At der i kommunerne er fokus på, hvad der skal til for at rekruttere og fastholde dagplejere – herunder at understøtte den lokale indsats for kvalitet, rekruttering og fastholdelse af dagplejen.



5

Uddanne så mange som muligt

- Intensivering af FOA's indsats Pædagogisk assistent
  - Særligt fokus på medlemmets mulighed/ret

At der som fastsat i HB og på FOAs kongres arbejdes for at uddanne så mange som muligt – med særligt fokus på den pædagogiske assistent uddannelse

**FOA**  
Pædagogisk sektor

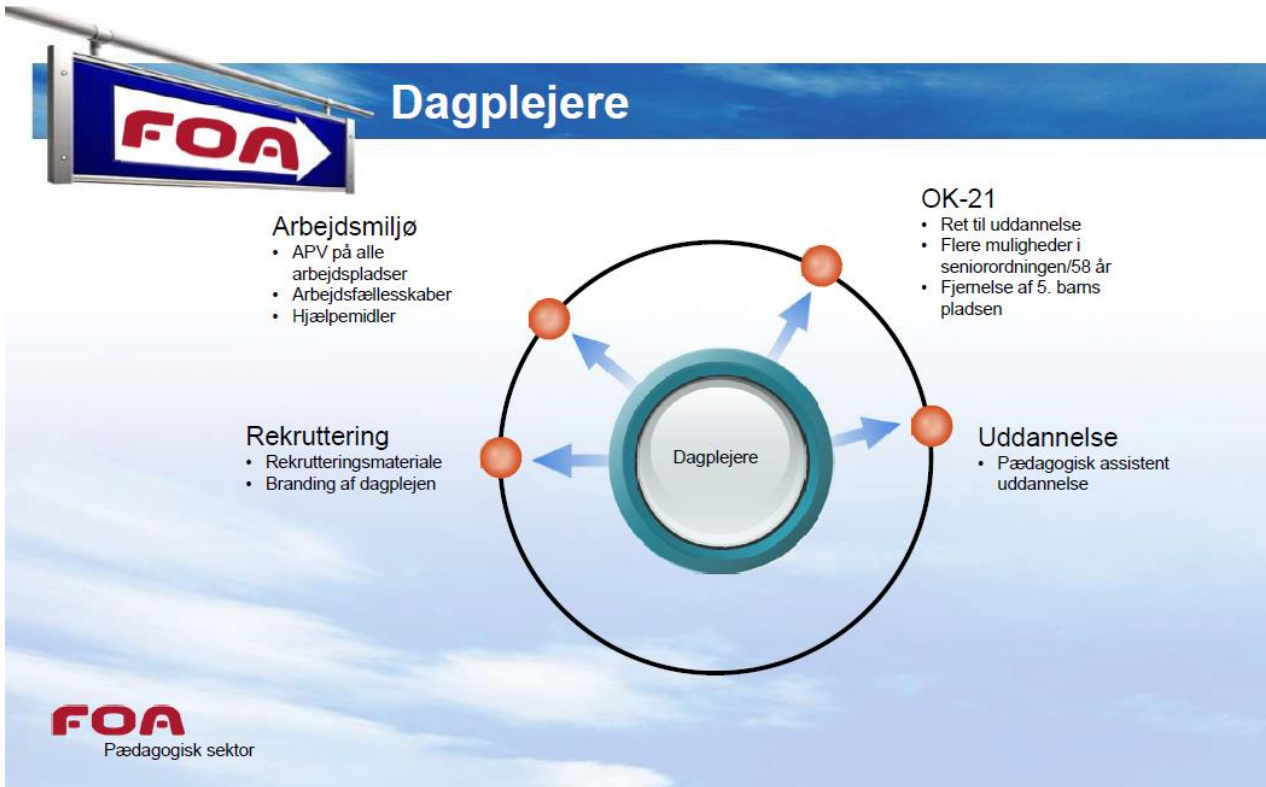


## Spotting-fasen



**FOA**  
Pædagogisk sektor







1

**Uddanne flere:**

Øge antallet af ordinære uddannelsespladser (unge under 25 år)

**FOA skal arbejde for:**

At øge antallet af praktikpladser på den pædagogiske assistentuddannelse (ved bl.a. at bruge minimumsnormeringer som løftestang)

2

**Uddanne flere:**

Øget antallet af EUV1-forløb (voksne)

**FOA skal arbejde for:**

- At øge antallet af EUV1 elever på den pædagogiske assistentuddannelse (ved bl.a. at bruge minimumsnormeringer som løftestang)

3

**Flere i job:**

Højere andel af pædagogiske assistenter i job på området

**FOA skal arbejde for:**

- At der ansættes flere pædagogiske assistenter - primært på dagtilbudsområdet (ved bl.a. at bruge minimumsnormeringer som løftestang)



## Mål 1: Øge antallet af ordinære uddannelsespladser (unge under 25 år)

Lokalt

- Fortsætte samarbejdet med skolerne
- Indsats målrettet UU-vejlederne
- Lokal politisk påvirkning af politikere og embedsmænd
- Målrætte en særlig indsats i kommuner, der har en lav andel af praktikpladser  
*Flere ideer...?*

Forbundet

- Arbejde for mulighed for merit
- Overvåge fordelingen af praktikpladser i kommunerne med hjælp fra afdelingerne
- Understøtte afdelingernes indsats målrettet UU-vejlederne (evt. i samarbejde med FOA Ungdom)
- Målrætte en særlig indsats i kommuner, der har en lav andel af praktikpladser i samarbejde med afdelingerne
- Arbejde for flere praktikvejledere med pæd. assistent uddannelse

Forbundet

- Arbejde for mulighed for merit (fx fra AMU til pæd. assistent og fra pæd. assistent til pædagog)
- Overvåge fordelingen af praktikpladser i kommunerne med hjælp fra afdelingerne
- Understøtte afdelingernes indsats målrettet UU-vejlederne (evt. i samarbejde med FOA Ungdom)
- Målrætte en særlig indsats i kommuner, der har en lav andel af praktikpladser i samarbejde med afdelingerne
- Arbejde for flere praktikvejledere med pæd. assistent uddannelse

**FOA**  
Pædagogisk sektor

**FOA**



## Mål 2: Øge antallet af EUV1-forløb (voksne)

Lokalt

- Fortsætte samarbejdet med skolerne
- Motivere medlemmerne til uddannelse
- Lokal politisk påvirkning af politikere og embedsmænd
- TR's rolle i at motivere medlemmer til uddannelse og tage dialog med leder om EUV1  
*Flere ideer...?*

Forbundet

- Arbejde for mulighed for merit
- Overvåge antallet af igangsatte EUV1-forløb med hjælp fra afdelingerne
- §17 stk. 2-projektet: Kvalitativ opfølgning med de involverede lokalafdelinger
- Uddannelsesmodeller: Udarbejde økonomiske beregninger på hvad det koster at komme på uddannelse.
- Modeller for jobrotationer: Udarbejde økonomiske beregninger på jobrotationsforløb
- Strategi for uddannelse af daglejere

Forbundet

- Arbejde for mulighed for merit (fx fra AMU til pæd. assistent og fra pæd. assistent til pædagog)
- Overvåge fordelingen af praktikpladser i kommunerne med hjælp fra afdelingerne
- Understøtte afdelingernes indsats målrettet UU-vejlederne (evt. i samarbejde med FOA Ungdom)
- Målrætte en særlig indsats i kommuner, der har en lav andel af praktikpladser i samarbejde med afdelingerne
- Arbejde for flere praktikvejledere med pæd. assistent uddannelse

**FOA**  
Pædagogisk sektor

**FOA**



### Mål 3: Højere andel af pædagogiske assistenter i job – primært på området

#### Lokalt

- Tilrettelægge en påvirkningsindsats for at pædagogiske assistenter indgår i den lokale udmøntning af minimumsnormeringer
- Følge den lokale udmøntning af minimumsnormeringer
- Arbejde for at aflive myten om, at pædagogiske assistenter er for dyre
- Øge kendskabet til pædagogiske assistenters faglighed

Flere ideer...?

#### Forbundet

- Arbejde for at aflive myten om, at pædagogiske assistenter er for dyre
- Øge kendskabet til pædagogiske assistenters faglighed
- Opdatere tal på pædagogisk assistent, herunder andelen, fordelingen i kommunerne mv.

#### Forbundet

- Arbejde for mulighed for merit (fx fra AMU til pæd. assistent og fra pæd. assistent til pædagog)
- Overvåge fordelingen af praktikpladser i kommunerne med hjælp fra afdelingene
- Understøtte afdelingernes indsats målrettet UU-vejledere (evt. i samarbejde med FOA Ungdom)
- Målrette en særlig indsats i kommuner, der har en lav andel af praktikpladser i samarbejde med afdelingene
- Arbejde for flere praktikvejledere med pæd. assistent uddannelse

**FOA**  
Pædagogisk sektor

**FOA**



## Minimumsnormering








## Minimumsnormering




7.200  
Pædagogmedhjælper



## Minimumsnormeringer

- Hvordan ønsker vi at minimumsnormeringer bør udmøntes og implementeres?
  - de mindste først og fingrene væk fra de sociale normeringer
  - institutionsniveau, pengene skal ud hvor børnene er
- Normeringer i dagplejen
  - væk med 5. barns pladsen, vær obs. på kommunernes brug af 5. barns plads
  - Fast normering ift. det antal børn en fuldtids dagplejepædagog fører tilsyn med





## Minimumsnormeringer Aftalen 2020

- Styrkede normeringer i indfasningsårene 2021-2023
- Tilpasningspulje der tager hensyn til kommunernes socioøkonomi
- Lovkrav om minimumsnormeringer i alle kommuner i 2024
- Normeringen følger barnets alder
- Udvidet dagtilbudsportal: Øget gennemsigtighed på institutionsniveau
- Fjerner muligheden for at trække overskud ud i private institutioner og nye regler for private pasningsordninger.



## Minimumsnormeringer Aftalen 2020

- Uddannet pædagogisk personale
- Mere fleksibel meritpædagoguddannelse
- Styrket tilsyn
- Videreførelse af puljer til sociale normeringer



## Minimumsnormeringer Aftalen 2020

- Derfor afsættes en opkvalificeringspulje på 100 mio. kr. i 2023 og 200 mio. kr. i 2024-2030. For at få andel i midlerne skal den enkelte kommune fremvise en plan for at opnå en uddannelsesdækning på mindst 85 pct. eller en plan for at forbedre uddannelsesdækningen med mindst 10 pct.-point. Såfremt alle kommuner ikke kan tilgodeses, vil kommuner med lavest uddannelsesdækning blive prioriteret i fordelingen af midlerne.

**FOA**  
Pædagogisk sektor



Ok-21



# Slut

PÆDAGOGISK SEKTOR  
V. FORMAND KIM HENRIKSEN